

**SELEKSI PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI PT. HARTONO
ISTANA TEKNOLOGI MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE MULTI
ATTRIBUT RATING TECHNIQUE* (SMART)
(SELECTION OF THE BEST EMPLOYEES IN PT. HARTONO ISTANA TECHNOLOGY
USING SIMPLE MULTI ATTRIBUT RATING TECHNIQUE (SMART) METHOD)**

Rois Ahmad

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
Roisahmad35@gmail.com

ABSTRACT

The rapid development of a company must be accompanied by the use of technology in carrying out its operational. Many activity that are still conventional need to be supported by a technology to get maximum results. A company is certainly in need of a system that is useful for assessing the performance of its employees. Through various assessment criteria such as attendance, targets, and work attitudes and supported by a decision support system using the Simple Multi Attribute Rating Technique method that is quantitative in decision making, can provide benefits to the company in terms of determining the best employees. With the best employee selection system at PT. Hartono Istana Teknologi can realize one of the goals of the company which is able to improve individual performance so that competitive character is formed for each employee to provide their best abilities.

Keywords : Decision SupportSystem, Best Employee, Simple Multi-Attribute Rating Technique Method.

ABSTRAK

Berkembang pesatnya suatu perusahaan tentunya harus diiringi dengan penggunaan teknologi dalam menjalankan operasional kerjanya. Banyak operasional kerja yang masih bersifat konvensional perlu didukung dengan sebuah teknologi untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Suatu perusahaan tentunya sangat membutuhkan sistem yang berguna untuk menilai kinerja karyawannya. Melalui berbagai kriteria penilaian diantaranya seperti kehadiran, target, dan sikap kerja serta didukung dengan suatu sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Simple Multi Attribut Rating Technique* yang bersifat kuantitatif dalam pengambilan keputusan, dapat memberikan keuntungan untuk perusahaan dalam hal penentuan karyawan terbaiknya. Dengan adanya Seleksi Pemilihan Karyawan Terbaik di PT. Hartono Istana Teknologi dapat mewujudkan salah satu tujuan perusahaan yaitu mampu meningkatkan kinerja individual sehingga terbentuk karakter kompetitif untuk setiap karyawan dalam memberikan kemampuan terbaiknya.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Pemilihan Karyawan Terbaik, Metode Simple Multi-Attribute Rating Technique.